

“双一流” 建设 2018 年度进展报告

高校
(公章)

名称：外交学院

代码：10040

2019 年 1 月 5 日

一、总体情况

2018 年是外交学院一流学科建设的开局之年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在外交部党委的坚强领导下，在教育部、北京市等上级部门的大力支持下，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平教育思想，认真落实全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，根据国家和教育部对“双一流”建设的重要部署和要求，充分发挥党在“双一流”建设中的领航作用，加强院党委对一流学科建设的领导，建立健全一流学科建设领导机制，对照《外交学院一流学科建设方案》的总体目标和规划，不断推进一流学科建设工作。

学院坚持“以本为本”，推进本科教学“四个回归”，结合人才培养特色实践，加快建设高水平本科教育，推进研究生教育内涵式发展，创新拔尖人才培养体系，全面提高人才培养能力；以中国特色国际关系与外交学一流学科为抓手，优化学科布局，促进各学科间优势互补、协调发展，努力建成一流的涉外学科体系；加强智库建设，推进二轨外交，服务中国特色大国外交战略；拓展对外交流，提升国际影响力，推动中华优秀传统文化的传承和创新及对外传播，不断推进建设中国特色世界一流外交学院工作。

学院对一流学科建设实施政策倾斜，投入各类资源，严格执行《中央高校建设世界一流大学（学科）和特色发展引导专项资金管理办法》有关要求，明确经费支出标准、范围，严格履行政府采购程序，优化资源配置，确保专款专用。学院遵循建设安全校园、美丽校园的主旨，推进基础设施建设，以保障师生教学、科研工作的顺利开展，为一流学科建设提供强有力的后盾和支撑。

二、各项工作开展情况

（一）创新拔尖人才培养

学院在人才培养工作中，深入贯彻“九个坚持”，坚持正确的办学方向，以服务国家外交大局为宗旨，不断创新培养模式，优化培养结构，完善培养体系，以立德树人为核心，培养“政治立场坚定、专业知识扎实、外语水平突出、综合素质过硬”的外交外事人才和国家急需的高精尖人才。

1. 夯实思想基础，坚持立德树人

学院以加强思想引领、坚定理想信念为首要任务，从教学到育人，将思想政治教育贯穿教育教学的各个阶段，以特色活动为抓手，努力培养德才兼备的新时代新青年。教学工作以理想信念教育为核心，开展主题系列教育活动，着力构建课堂育人、组织育人、网络育人、实践育人、文化育人、心理育人、管理育人、服务育人、榜样育人和资助育人的思想政治工作质量体系，培养立场坚定、纪律严明、德才兼备的高端外事人才。学院开展了“牢记青春使命、助力新时代梦想”、“坚定理想信念、实现外交梦想”等主题系列教育活动、以及国防教育暨征兵宣传系列活动等，结合团课、团日等活动，进行思想引领和实践教育。

2. 优化人才培养结构，完善人才培养体系

学院始终坚持“高端、特色、小规模”办学理念，不断优化人才培养规模结构，多角度扩大招生宣传，吸引优秀学生报考，严格招生选拔程序，生源质量保持较高水平。根据上海软科发布的“2018年中国重点高校生源质量排名”，外交学院新生生源质量排名第22，在全国外语类院校中排名第一。建设以“育品行、精业务、重实践、强互动、通外语”为特征的本科教育教学模式，和“立德、树人、创新”相融合的研究生全方位培养体系。加强学位授权点管理，理论经

济学一级学科硕士学位授权点、金融专业硕士学位授权点获教育部批准。

3. 改革人才培养模式，提升人才培养质量

学院积极开展以“英语化、开放式、小班型和导师制”为主要内容的本科教学改革，打造一流本科教育。以国际经济学院为试点推进双语教学，目前国经学院三分之一以上专业课程为英语或双语授课，其他非外语专业用外语或双语教授的专业课程逐年增长。修订本科人才培养方案，推进评教系统改革和混合式教学改革。参与沙河高教园区高校共同体建设，推进校际教学资源共享。

启动“研究生培养质量创新工程”建设，通过开展研究生优秀教学成果奖、优秀学术成果评选、研究设计大赛、调研大赛等丰富多彩的教学科研活动，深化研究生教学改革，推进内涵式发展。

重视学生创新创业教育，鼓励学生参加各类志愿服务和社会实践，增强社会责任感，累计志愿服务 200 余人次，占在校生人数 10%，其中，74 名学生为 2018 中非合作论坛北京峰会提供服务。举办北京国际模拟联合国大会、全国大学生外交外事礼仪大赛等五大品牌赛会，组织学生参加伦敦模联大会等活动，推进“第二课堂”建设。

学生们继续在英语演讲比赛、法语人才竞赛、国际法模拟法庭比赛、模拟商务谈判大赛等各类比赛中取得佳绩。2018 年公共英语四、六级平均分高出全国平均分 152 分和 160 分；英语专四、专八平均分高出全国外语类院校平均分 13 分和 11 分；法语专四、专八平均分高出全国平均分 19.95 分和 16.9 分；日语专四、专八平均分高出全国平均分 16.48 分和 13.7 分；西班牙语专四、专八平均分高出全国平均分 16.44 分和 17.99 分。

学院高度重视选拔优秀学生到外交一线工作。外交部今年共录用

学院 36 名毕业生，在全国外交人才选拔考试中，又有 32 人入围定向培养名单，录取人数在全国高校中名列前茅。毕业生就业率继续保持较高水平，受到用人单位好评，本科生就业率为 91.64%，研究生就业率为 98.62%，就业单位以机关、事业单位、国有企业为主（见图 1、2）。

图 1 外交学院 2018 届本科毕业生就业单位性质分布

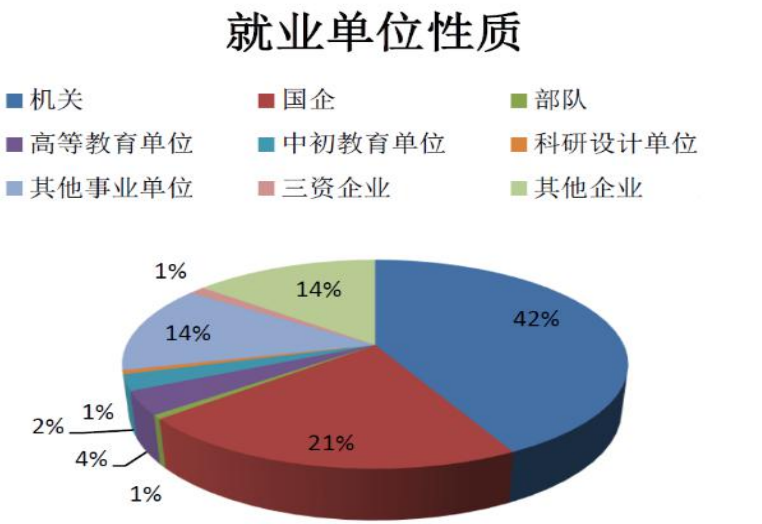
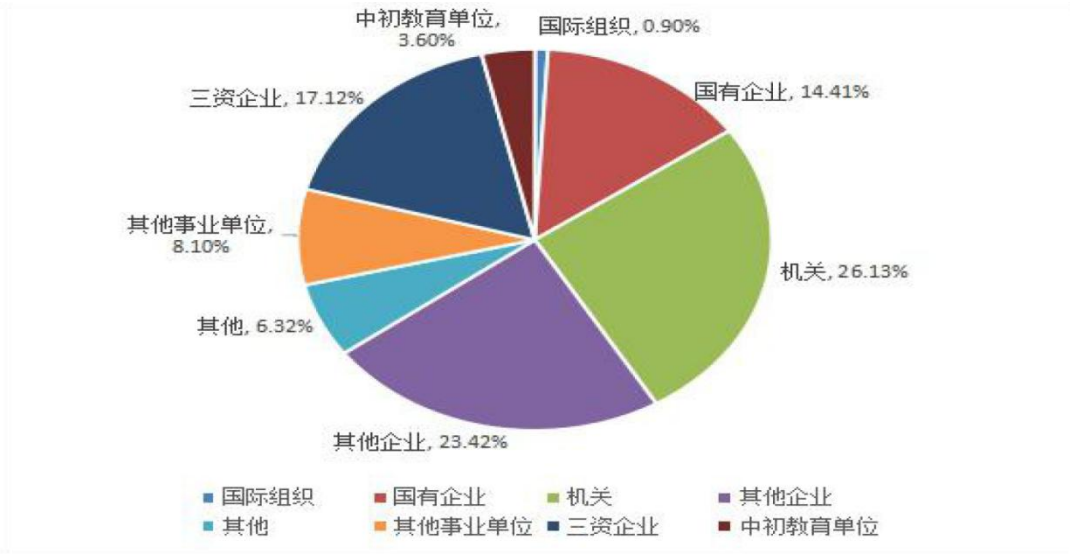


图 2 外交学院 2018 届研究生毕业生就业单位性质分布

4. 服务国家战略急需，打造高精尖人才

为培养更多国家外交战略急需人才，推进五个高端本科实验班：外交翻译专班、全球治理与国际组织实验班、卓越涉外法律人才实验班、多语人才实验班和国际经济金融人才实验班。

在外交部和人社部大力支持下，培养国家级高级翻译的“外交翻译专班”进展顺利，本年度重点加强了国际化建设，融入高端国际化教学成分，已形成从生源选拔、培养定位、培养方案、就业导向贯通式高质量人才培养模式。

学院申请设立“全球治理与国际组织”新专业，探索外交学与多学科支撑的跨学科课程体系，英语与法语并行的小班教学体系，课堂学习与国际机构双轨实习体系，培养合格的全球治理与国际组织人才。2018年推送了17名学生到联合国等国际组织实习或任职。

国际法系作为“涉外卓越法律人才教育培养基地”以及“法学教育实践基地”建设单位，推进“涉外卓越法律人才实验班”建设，通过“外语基础、法律专业、实践教学”三位一体的教学体系，培养法律基础知识扎实，具有国际视野、通晓国际规则特别是“一带一路”参与国和国际组织法律规则的高层次涉外法律人才。

学院在本年度开始筹备“多语人才实验班”，拟于2019年开始招生。多语班将外语（英语、法语、西班牙语）学习与国际关系、外交学、国际法、国际经济等专业知识高度融合，为国家部委对外部门、国际组织等单位培养“一精多会”、“一专多能”的高素质国际化复语专业人才。开始筹建“国际经济金融人才实验班”，旨在培养国际经济金融专业和国际谈判技巧以及外语相结合的高端经济外交人才，服务国家战略大局。

5. 规划建设高峰课程，建设特色课程群

学院 2018 年全年开设本科课程 559 门（辅修课除外），其中国家级精品课程 1 门，北京市级精品课程 7 门。开设双语或英文授课专业课程 46 门，占专业课程比例 8.2%。开设研究生课程 164 门，双语或英文授课专业课程近 50 门，占专业课程比例约 30%。精品课程占全院课程比例为 6.6%，以精品课程为依托，建设一批优势突出、特色鲜明的高峰课程和双语专业课程，逐步建成有学科特色的课程群。推动在线开放课程建设，建设网络课程 433 门，引进慕课课程 6 门，建成北京市精品教材 9 项，引入多门沙河高教园区高校校际互选课。

（二）建设高素质教师队伍

学院高度重视师资队伍建设，加强教师理想信念教育及培训，进一步规范教师履职履责行为，积极落实立德树人的根本任务，弘扬新时代高校教师道德风尚，努力建设有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有国际视野的教师队伍。以绩效为杠杆，深化人事制度改革，完善岗位聘任制度，完善人才引育制度，建立考核评价体系动态调整机制，形成以点带面的良好局面。

1. 规范教师职业道德，健全师德师风长效机制

学院高度重视教师职业道德建设工作，切实加强师德师风建设，结合学院实际，制定了《外交学院师德“一票否决”实施细则》、《外交学院教师职业道德规范》。引导广大教师自觉践行社会主义核心价值观，争做“四有”好老师和“四个引路人”。从教育教学、科学研究和社会服务等各方面全方位考察师德师风，实行师德失范“一票否决”，修订完善教师评价考核制度，实现全员全过程思政建设。加强教师职业理想和职业道德教育，以立德树人为出发点和立足点，增强教师教书育人的责任感和使命感。

2. 支持教师职业发展，改革人才引育机制

学院党委将 2018 年的重点工作定为人才队伍建设，以加强师资队伍队伍建设为目标，推进人事制度改革。完成全员岗位设置聘用工作，涉及 397 个岗位，包括专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位，定岗后 164 人的岗位级别晋升，打通了教职工专业发展路径，对加强队伍建设具有重要意义。

学院实施人才强校战略，重点加强博士人才引进和中青年教师培养。进一步推进外交官与学院教师之间的“旋转门”机制，从政策上解决好一线外交工作与教学科研工作的计量转化问题，开辟绿色通道鼓励教师到外交一线、驻外使领馆从事外交工作，实现理论与实践相互促进，更好地服务于教学科研工作。通过举办新入职教师培训会、教学教法、信息技术、心理学、混合式教学、职业发展等培训和座谈等活动全面提升教师职业素质和水平。

3. 组建一流学科创新团队，推进人才梯队建设

学院根据一流学科建设发展的需要，以中国特色国际关系与外交学一流学科为核心，交叉创新学科共同参与，组建五个一流学科创新团队：中国特色外交理论创新团队、国际关系与安全外交创新团队、法律外交创新团队、经济外交创新团队和文化与公共外交创新团队，引导核心学科和交叉学科快速、稳健发展，推动中国特色国际关系与外交学学科进入世界一流学科行列。

积极建设外交学院卓越特聘教授、卓越学术专家、卓越学术骨干和卓越青年学者四个人才梯队，引入激励机制，制定人才队伍选拔与考核办法，规范教学科研评价与考核工作，努力创建学科带头人负责、学术专家引领、学术骨干支撑、青年力量迅速发展的人才队伍格局。

（三）科学研究和社会服务

学院科研和社会服务工作努力冲击高端，依托“一重三点五线”学科布局，以中国特色大国外交为基准，依托外交学、国际关系核心学科，在外交理论、安全外交、经济外交、法律外交、文化外交五个交叉创新领域加大投入，培养领军学者，产出高质量成果，服务国家和首都发展。

1. 加强基础研究，提高科研水平

持续不断产出高质量成果。围绕中国国际关系理论、国际安全与大国战略、中国特色大国外交理论等研究领域，鼓励教研人员冲击高端，在国内外核心期刊发文，并申报高质量科研项目。（见表1）

表1 外交学院2018年1-11月年发表论文著作情况

发表论文著作情况	论文著作数
发表论文	127 篇
核心期刊论文	83 篇
外文论文（含SSCI发文）	11 篇
著作（含译著、教材）	20 部

取得一些突破性研究成果。我院教师在英国剑桥大学出版社出版的英文专著 *A Relational Theory of World Politics*（《国际政治的关系理论》），使国际关系理论中国学派进入世界学术主流，在国内外学术界引发深入讨论和研究；在《中国社会科学》发表《责任转移视域下的全球化转型与中国战略选择》，对全球化过程中中国的战略选择进行了深入分析；在《求是》发表《以人类命运共同体理念为指导推动构建新型国际关系》，对构建新型国际关系做了重要理论探索；在《世界经济与政治》发表《改革开放以来中国国际关系理论发展——话语、实践与创新》，为进一步创新中国国际关系理论发展提供了深刻启示。青年教师专著《枢纽：3000年的中国》一书，运用多学科领域的知识，创新性地对中国千年历史给出解释框架，在社会上引起反响。

重要项目立项数创历史新高，是获得国家、教育部和北京市重要课题立项总数最多的一年。此外，学院教研人员还承担了大量省部级重大研究课题，为外交部、中央外办、中国侨联、国家税务总局等单位提供政策咨询。

2. 推进理论研究，服务大国外交战略

学院积极开展习近平新时代中国特色社会主义外交思想研究，研究成果包括《新型全球治理观与“一带一路”合作实践》《习近平人类命运共同体思想的世界意义》等；持续深入研究国际关系理论和外交理论，如《责任转移视域下的全球化转型与中国战略选择》、《改革开放以来中国国际关系理论发展——话语、实践与创新》等；全面开展国际形势与中国外交实践热点、重点问题研究，内容涵盖“改革开放以来的中国外交”、“公共外交”、“中美关系”、“中俄关系”、“中非关系”、“金砖国家”、“南海问题”等诸多方面；从不同学科角度对中国外交实践的重大战略进行研究，从国际关系理论、外交实践、国际法、国际经济等角度研究“一带一路”问题。

3. 推进智库建设，积极参与二轨外交

亚洲研究所、俄罗斯研究中心、美国研究中心、非洲研究中心和日本研究中心被列入教育部国别与区域研究中心备案名单，获项目立项。经外交部批准成立周恩来外交研究中心，旨在将周恩来外交思想研究与新时代中国外交理论与实践结合，更好地为中国外交提供理论服务。

亚洲研究所作为东亚思想库网络、中国—东盟思想库网络和中日韩思想库网络中方协调人，积极进行学术研究和政策咨询。首次与境外学术机构建立机制性交流合作，取得重要研究性成果，实现历史性

突破。主办中日韩青年峰会、澜湄外交官研修项目班、东亚思想库网络协调员会议等，密切配合一轨外交。

两个国家一级学术团体中国国际关系学会和中国国际法学会积极服务中国外交实践需求。中国国际关系学会举办主题为“改革开放以来的中国外交：理论与实践”年会。学会围绕改革开放四十年来中国国际关系学科建设与理论发展及中国外交实践，分别与苏州大学、南京大学和南开大学联合举办理事会、青年学者论坛、专题研讨会和博士生论坛。中国国际法学会与外交部共同召开“改革开放四十周年国际法工作座谈会”，出版中英文版《南海仲裁案裁决之批判》和《中国国际法年刊》，筹办2018年学术年会、第十届全国理事会会议，联合举办“亚洲—太平洋地区的合作与参与”国际法研讨会、2018国际法论坛等。

北京对外交流与外事管理研究基地对接首都高端智库建设，服务北京国际交往中心建设的切实需求。继续加强中国外交基础理论研究，并从“北京城市外交与参与全球治理”、“北京外事管理与领事保护”、“北京对外文化传播交流”、“北京涉外法律法规管理”、“北京世界城市形象建构与声誉管理”五个方向，进一步凝练基地特色，建设“小而精”、“精而强”的研究平台。围绕“北京国际交往中心建设”组织撰写年度报告，集中反映北京对外政治、经济、文化、科技交往中出现的新议题、新模式、新变化和新趋势，进一步打造系列化、品牌化的标志性研究成果。

学术交流活跃，举办“外交一线”、“学术前沿”、“文化纵横”、“社会观察”等学术讲座49场，高端学术会议24场，教研人员境外学术交流230余人次，比去年增长64%。

外交学院学报《外交评论》严把学术操守、规范和质量，进一步提升学术、政策和社会影响。据 CNKI 2018 年中国学术期刊影响因子年报，《外交评论》期刊影响力指数在国内同类期刊中排名第二，世界学术期刊学术影响力指数（WAJCI）排名第 42 位，被国家新闻出版广电总局评为“百强社科期刊”。

（四）传承创新优秀文化

坚定文化自信，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，促进文化传承创新与外交人才培养体系的相融相通。把握正确政治方向和价值导向，坚持以德树人培育良好的校风、学风、教风；高度重视学科发展在文化传承创新中的独特而重要作用，从教学、科研、实践全方位推动文化传承、创新与传播。

1. 加强校风教风学风建设

学院坚持以立德树人为核心任务，积极培养学生理论联系实际、实事求是、刻苦严谨的学风，严谨认真的治学态度和求真务实的科学精神，加强师生科研诚信与学术道德教育工作和制度建设，杜绝抄袭剽窃等学术不端行为；推进学术规范训练，加强对学位论文研究和撰写过程的指导和审查。

2. 传承优秀传统文化

把优秀传统文化融入课程，强化教学中的中国思考与中国立场。在课程中，增加中国传统文化内容，如开设“中国传统文化概论”、“文化遗产与中国传统文化研究”等课程；要求学生阅读《毛泽东外交文选》、《周恩来外交文选》并撰写读后感，阅读老一辈外交官的人物传记，放映《周恩来外交风云》等有关新中国外交历程的纪录片等。

把优秀传统文化融入科研。加强对中国传统外交思想的研究，尤其是强调如何以马克思主义为指导，创造性地将中国传统思想精华注入当代中国外交。

把优秀传统文化融入实践。重视外国外交官培训和二轨外交文化传播工作，通过对外培训、媒体发声、参加外交部或相关机构组织的二轨外交活动，讲好中国故事，传承、创新和传播中国文化。

（五）国际合作交流

学院国际交流与合作进入全面发展阶段，国际化水平进一步提升。

1. 搭建国际高水平合作平台，提升国际影响力

学院不断扩大在世界国际关系学界的学术影响力。秦亚青院长对国际关系理论研究的突出贡献得到世界国际关系学界高度认可，当选比利时皇家学院外籍院士，成为第一位在国际关系领域获此殊荣的中国学者。

学院知名专家、学科带头人等多次出席高级别国际会议并做发言，提升了学院的学术影响力：赴阿布扎比出席多位国际前政要及高端智库学者参加的首届“阿布扎比外交大会”并发言，有力拓展学院与世界高端智库的交流合作平台；赴美国夏威夷参加“东北亚经济合作论坛”与东西方中心签署合作备忘录；赴美国蒙特雷国际研究院、斯坦福大学国际研究院、兰德公司和华盛顿大学等世界一流高校和科研机构交流，建立学术合作网络。

加强与世界各国外交学院的合作与交流，与世界 55 个国家 59 所外交学院开展合作，其中签署合作备忘录或协议 52 所，参加世界外交学院院长会议，建立伙伴关系网，开展二轨外交。

学院接待大量外国高层政要、重要校际交流伙伴代表团和国际知名学者的来访，为开拓合作新模式奠定了重要基础。学院先后接待摩

尔多瓦外交与欧洲一体化部部长、世界自然基金会总干事、国际货币基金组织秘书长等来院演讲、墨西哥驻华大使、巴基斯坦驻华大使、坦桑尼亚驻华大使等多位政要来访，为学生们创造了与世界一流政治家对话的机会，为拓宽国际交流搭建了广阔的平台。

2. 大力拓展高端国际合作，提高国际交流质量

目前，学院共与 73 个国家或地区的 177 所院校或机构开展了交流与合作，已签署合作备忘录或协议 133 所，其中 11 所院校名列世界前 100，拓展了与 9 个国家的 15 所院校或机构的合作，签署了合作备忘录或协议。

不断深化与现有合作院校的交流，与瑞士日内瓦高级国际关系及发展学院确定开展“3+1+1”本硕联培项目的计划；与英国利兹大学自 2018-2019 学年起开展翻译专训班联合培养项目；与加拿大渥太华大学探讨国际组织人才联合培养项目。

学院总计派出学生赴海外高校交流学习共计 172 人次，在校本科生赴外交流人次占在校本科生数 10.6%，比去年增长了 15.7%。设立“翔宇奖学金（境外国际组织实习类）”、“国际交流学习奖学金”，鼓励优秀学生赴海外一流高校、研究机构、重要国际组织交流、学习或实习。港澳台和留学生人数也有所增长。

3. 引进国际一流师资，推进国际学术合作

积极引进一流国际师资，学习借鉴世界一流教育经验，开展科研合作，有效地将最新科技成果和实践经验引入课堂教学。学院引进长期外教 18 人，外籍博士后 1 人，近 50%的外教毕业于世界知名高校或文理学院，邀请世界知名专家学者 82 人次来院短期访学，开展讲座讲学或学术研讨。

积极搭建学科创新引智平台，针对性地引进“一带一路”参与国专家学者来院开展相关人文历史、国别、区域政治、语言文化等领域的研究，通过国家外国专家局“一带一路教科文卫引智计划”，引进立陶宛维陶塔斯大学学者5人，合作开展中东欧人文历史研究。

4. 召开高端国际会议，提升国际合作能力

2018年5月成功举办第十三届东盟及中日韩（10+3）外交学院院长会，来自东盟十国的外交部及外交培训机构的代表出席会议；主办纪念国际关系学科建立百年的“全球国际关系和非西方国际关系理论”国际学术研讨会，邀请了来自亚洲、欧洲、美洲等全球各地的20多位知名学者与会，其中包括彼得·卡赞斯坦，巴里·布赞，阿米塔夫·阿查亚等国际关系研究领域领军人物。

三、制度建设

（一）组织领导

引领发展，思想先行，制度保障。学院坚持加强党的领导，深入贯彻落实党的教育方针政策；建立健全一流学科建设领导管理体制，完善现代大学制度；加强资源统筹与协同，完善资源配套制度，为推进世界一流学科建设事业提供组织和制度保障。

1. 坚持和加强党的领导，扎实推进党的组织建设

学院党委以党建工作为统领，以十九大精神为指导，推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，努力为一流学科建设发展提供坚实的政治保障。

院党委制定《党建和思想政治工作要点》、《深入学习贯彻落实党的十九大精神的方案》，制定落实全国高校思政工作会议、全国教育工作大会等重要会议的工作方案，把一流学科建设作为重点工作，

由院长牵头主抓。院党委认真执行“三重一大”决策制度，多次把师资队伍、学科建设、经费保障等一流学科建设工作作为重要议题在常委会和院务会上讨论。院党委制定《党风廉政建设工作计划》，修订《落实全面从严治党主体责任的重点工作及任务分解方案》等，强化四个意识，依法治校，从严治校。

2. 健全一流学科建设领导管理体制，完善现代大学制度

学院设立“一流学科建设办公室”，统筹规划并协调落实一流学科建设工作。学院从创新团队建设、人才队伍建设与管理、考核与评价等方面不断探索新制度，结合实际情况，制定了系列方案，计划于2019年开始正式实施。

学院进一步加强现代大学制度建设，优化内部治理结构，坚持和完善党委领导下的校长负责制，促进教学科研组织与行政管理机构的进一步协调。积极发挥教授治学作用，加强学术组织建设，充分发挥其在学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等方面的重要作用。完善民主管理和监督机制，拓宽师生参与民主管理、民主监督的渠道，努力构建以大学章程为基础的制度体系，形成多种机制良性配套、有效运行的新格局，为一流学科建设工作保驾护航。

3. 加强资源统筹与协同，完善资源配套制度

在教育部、财政部、北京市和外交部的支持下，进一步加强学院一流学科建设资源的统筹规划，以外交学系和国际关系研究所为重点，各部门协同一致，按照《外交学院一流学科建设方案》确定资金使用方案，合理资源配置。进一步拓展学院筹措资金的渠道，争取企业、个人等社会组织资金投入，整合国内外校友资源，进一步发挥学院董事会在筹资方面的积极作用，完善资源配套制度。

（二）考核评价机制

学院在建设世界一流学科的过程中实行目标管理，加强学生动态管理与评价，建立健全教师考核与评价机制，加强科研管理，完善学科评价体系。建立“长期规划、稳定支持、分年实施、动态调整、信息公开”的管理运行机制。

1. 努力提升人才培养质量，加强过程监管

在本科教学中，学院坚持以学生为中心，全体教师参与，建立“以学生评教为主体，同行评教、督导评教、领导评教和质保评教为辅”五位一体的课堂教学质量监控体系，对课堂教学进行全过程、多维度的质量监控，不断提高课堂教学质量，做好即时评价和中期评教，畅通师生交流渠道，及时反馈监控结果，推动课堂教学实现即评即改。通过建立本科教学基本状态数据库，加强质量评价信息的反馈与应用，健全评价与激励机制，对本科教学质量全面管理和监控。

学院继续推进“外交学院研究生培养质量创新工程”建设工作，成立研究生教学督导组，以听课为主要督导方式，面向新开设的研究生课程、新任研究生导师讲授的课程和拟申报研究生优秀教学成果奖的课程等，拟于2019年春季学期正式开展工作。

2. 推进人才队伍建设，健全考核与评价体系

学院完成岗位设置聘用工作，明确各岗位职责和考核机制；制定详细的创新团队和卓越人才招聘和考核评价办法，实行团队考核与个人考核相结合，年终考核与任期考核相结合，内部评价与外部评价相结合，分类评价与分级评价相结合，对目标完成进度和项目建设效益进行评估，并根据评估结果对项目类别和建设经费进行动态调整，方案将尽快实施。

3. 加强科研管理，完善学科评价体系

学院不断改革科研管理体制，加大科研经费投入，完善科研评价体系，强化科研激励机制。完善并新订 5 项科研规定，规范科研项目间接费用提取、经费外拨、劳务费支出、讲座酬金等管理工作，激励教研人员潜心研究学术。升级改造科研管理系统，对科研成果和科研项目实施“一站式”管理。

四、存在问题与改进措施

人才培养方面仍与创建世界一流学科大学的发展目标有差距，特别是人才培养模式、课程与教材建设、创新创业教育方面还有待提升。学院将进一步改进现有人才培养模式，制定特色培养方案，优化教学大纲，配套教材体系，形成生源选拔、培养过程、就业导向贯通式高质量人才培养模式。提高学生创新创业意识，不断增加创业实训场所，为学生创新创业活动提供更加良好的环境。

师资队伍建设突出问题是一流学科建设对优秀人才的迫切需求和人才供给的明显不足。学院将尽快落实一流学科创新团队体系和卓越人才梯队建设计划，完善人才引育机制，促进一流学科师资队伍建设稳步发展。

科研与社会服务方面需冲击高端，科研评价体系有待继续完善，科研管理服务需精细化。学院将密切围绕中国特色大国外交战略实际，开展独具学院特色的科学研究，加大对高端科研成果的奖励力度，完善科研评估体系，调动教师，尤其是中青年教师的积极性，打造科研高端品牌。通过搭建科研成果转化平台和改革评价体系等措施，加大科研成果向决策咨询、教育教学的转化，推动优秀科研成果的普及和推广。继续做好外交部重点合作智库建设，发挥中国国际关系学会和中国国际法学会的平台优势和协调功能，强化面向北京市国际交往中

心建设需要的成果转化作用，推进首都经济社会发展。坚持面向社会依法自主办学，加快建立健全社会支持和监督学校发展的长效机制。

国际交流合作方面，学院需加快提升国际影响力，逐步建立和完善国际交流高端合作网，实现与国际一流研究机构的制度化合作。

制度建设方面，学科规划与建设机制不健全，教学模式保守，经费不足，资源统筹水平较弱。学院将继续加强党委领导，组织建设，完善内部治理结构，建立健全学科规划与建设机制，全面深化办学关键领域的创新和改革，攻克体制、机制上的顽瘴痼疾，提升学院统筹资源水平，加强政策资源、教育资源和社会资源的挖掘与利用，将学院发展与促进中国特色大国外交战略发展、促进高等教育发展、促进社会经济社会发展、促进国家进步相结合，推进一流学科建设内涵式发展。